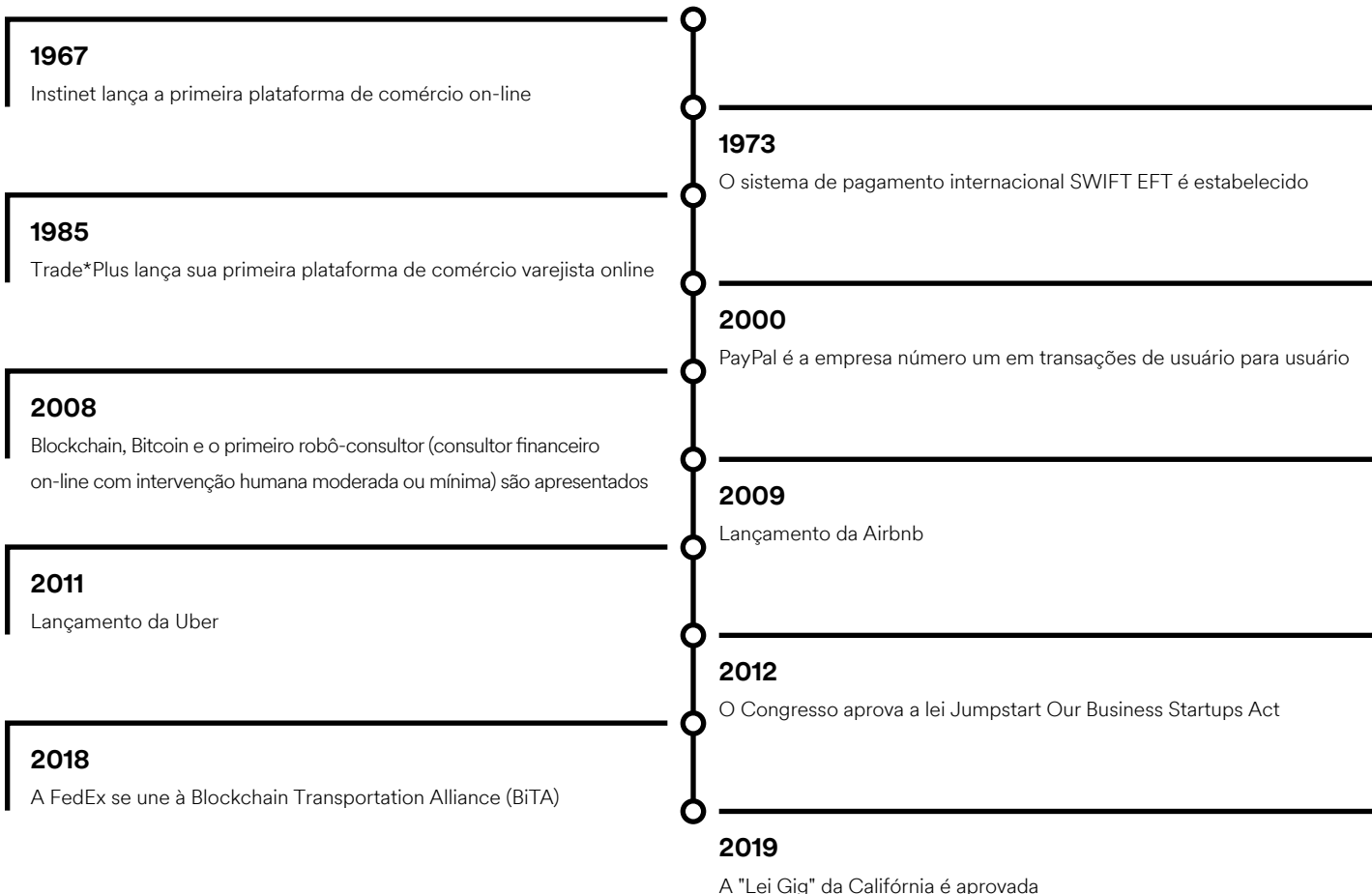


A Ascensão do Indivíduo

**Pague-me: A ascensão de modelos
de negócios democratizados**

Pague-me: A ascensão de modelos de negócios democratizados



Acontecimentos atuais

Blockchain. Considerada a nova Internet, está pronta para perturbar qualquer indústria que atue como um intermediário. A invenção do Bitcoin em 2008 resolveu um dos desafios mais difíceis, utilizando a Blockchain para transações digitais sem a necessidade de uma autoridade central. Nos anos seguintes, as empresas iniciantes introduziram centenas de outras aplicações de usuário a usuário, evidenciando uma grande variedade de processos e tarefas. Algumas empresas iniciantes têm visado grandes projetos moonshot (projeto ambicioso, exploratório e sem expectativa de lucro a curto prazo) como a Fundação Lota, que busca estabelecer uma "economia das máquinas" através da transação de dados distribuídos pela Internet das

coisas (IoT) através de transações de micro pagamentos. Outro exemplo é a rede social Steemit, que está reinventando a forma como o conteúdo online é gerado e monetizado utilizando a tecnologia blockchain.

A evolução da gig economy. De acordo com o Gig Economy Index™, quase 40% dos trabalhadores americanos geram agora pelo menos 40% da sua renda com a gig economy, um mercado de trabalho que consiste em contratos de curto prazo, missões e trabalho autônomo. E os especialistas acreditam que este mercado continuará crescendo. Além disso, a gig economy é mais do que os dólares que ela gera. De acordo com um estudo da McKinsey sobre trabalho autônomo, os trabalhadores que se engajam voluntariamente neste modelo econômico

como sua principal fonte de renda são mais felizes do que aqueles que trabalham em empregos tradicionais. Em outro estudo do Sindicato dos Trabalhadores Autônomos, 84% dos trabalhadores gig vivem seu "estilo de vida preferido", em comparação com 64% dos trabalhadores tradicionais que preferem seus empregos tradicionais. Sem dúvida, a tecnologia tem sido o grande motor da economia colaborativa. Enquanto Uber e Airbnb são aplicativos conhecidos, sites como Fiverr e Upwork também conectam freelancers e empresas, facilitando a terceirização de tarefas especializadas tais como design gráfico, desenvolvimento web, produção de vídeo, serviços de tradução, entre outros. A eficácia da economia colaborativa levou mais de 80% das grandes organizações a planejar o aumento do uso de uma força de trabalho flexível. Embora a recente lei de trabalhadores gig da Califórnia possa ter amplas implicações para a dinâmica do mercado, espera-se que este tipo de trabalho continue crescendo.

Democratização dos investimentos. Segmentos anteriormente inacessíveis dos mercados de capitais estão sendo abertos às massas através de plataformas de investimento e negociação alternativas cada vez mais acessíveis e simples. Especialistas do setor dizem que está surgindo uma "nova classe de investidores", referindo-se a pessoas que normalmente foram excluídas dos mercados devido a altas taxas, requisitos mínimos de saldo de conta e restrições legais. O novo investimento Robinhood revolucionou o mercado ao não cobrar taxas de transação, nenhum depósito mínimo e um aplicativo móvel fácil de usar. A aprovação do Título III da Lei de Emprego dos EUA

abriu os mercados de capitais privados a investidores não credenciados pela primeira vez desde 1933. Com a mistura de facilidades regulatórias e maior visibilidade de oportunidades de investimento alternativas via internet, os mercados de capital têm visto uma maior diversidade de participantes.

Expectativas futuras

Com a ajuda de uma gama de novas tecnologias, indivíduos e empresas assumirão maior controle do seu futuro financeiro, criarão fluxos de renda e modelos de negócios, aproveitarão novas oportunidades nos mercados de capitais para gerar riqueza e se adaptarão à dinâmica de novas forças de trabalho que mudarão a face do trabalho e do emprego.

A Blockchain fornecerá novos meios de fazer negócios e criará fluxos de renda. Espera-se que o uso de contratos inteligentes cresça nos próximos cinco anos, tornando-se um método comum de execução de contratos, e novos serviços possibilitados por micro pagamentos surgirão para incentivar a ação coletiva positiva. Exemplos podem incluir estranhos que compartilham perfeitamente uma conexão de Internet numa emergência, a um custo menor para o usuário, ou aqueles que vendem poder de computação dos seus laptops para formar redes de supercomputação. A Blockchain deve remover muitas barreiras à colaboração.

A dinâmica do mercado de trabalho também se beneficiará da Blockchain e da AI. Em termos de remuneração, em vez



de pagamentos semanais ou mensais, os trabalhadores poderão em breve ser compensados por blocos graduais de tempo e pelo cumprimento de metas, impulsionados por micro pagamentos e contratos inteligentes. As empresas não precisarão mais depender de intermediários, como bancos, para processar transações. Isto aumentará a transparência da remuneração e o valor mensurável do trabalho, tanto para as organizações quanto para os trabalhadores. Contratos inteligentes garantirão que trabalhadores e empresas estejam em igualdade de condições e que cada parte obtenha o resultado prometido. Isto incentivará mais trabalhadores a aceitarem trabalho por contrato, especialmente em economias em desenvolvimento onde as questões de confiança podem ser um impedimento. Com uma economia colaborativa mais ampla, será mais fácil acessar talentos de todo o mundo em projetos ad hoc com prazos apertados. Peritos poderiam ser contratados em um momento, aproveitando os livros de contabilidade pública como credenciais de trabalho verificadas e contratos inteligentes para facilitar as transações. Os especialistas acreditam que este tipo de trabalho flexível pode se tornar comum nesta década. Com esta mudança virão também novas formas de gestão

empresarial. Os trabalhadores da economia gig trabalharão cada vez mais com AI em tarefas manuais não repetitivas, tais como codificação de computadores, design ou trabalho estratégico. Muitos trabalhadores terão alguma forma de "software supervisor" que mede a produtividade, sugere melhorias, verifica a qualidade e aprova resultados em relação aos padrões da empresa. Para as organizações, além de administrar suas hierarquias tradicionais, elas podem ter que aprender a administrar uma comunidade de trabalhadores flexíveis, e estes novos métodos de administração poderiam ser posteriormente explorados com pessoal em tempo integral.

Finalmente, os indivíduos que procuram aumentar seu capital líquido encontrarão maiores oportunidades de participar em segmentos do mercado de capitais anteriormente inacessíveis devido à regulamentação e à falta de visibilidade. Com taxas de juros de mercado em mínimos históricos, pode-se esperar que o investimento em ativos alternativos atraia maior entusiasmo como uma fonte de maiores retornos. Este maior acesso a fontes alternativas de capital permitirá um maior número de startups e empresas.

**A Ascensão
do Indivíduo**



**Valorize-me: As
expectativas de
mudança das
empresas**



**Otimize-me: O
aumento de
atualizações
personalizadas**



**Escute-me: A
crescente influência
da voz digital**

